

На основу члана 16. став 1. Закона о заштити узбуњивача ("Сл. гласник 128/2014.) и Правилника о начину унутрашњег узбуњивања начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ("Сл. гласник 49/2015.), Савет Високе школе струковних студија за васпитаче у Шапцу на 29. седници одржаној 19. новембра 2015. године донео је

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА

1. Уводна одредба

Члан 1

Овим Правилником уређује се поступак унутрашњег узбуњивања код послодавца Високе школе струковних студија за васпитаче у Шапцу (даље: Послодавац) у складу са одредбама Закона о заштити узбуњивача и Правилника о начину унутрашњег узбуњивања начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених.

Члан 2

Значење појединих појмова:

1) "Узбуњивање" је откривање информације која садржи податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера. Информација може да садржи потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу. Послодавац и овлашћени орган дужни су да поступају и по анонимним обавештењима у вези са информацијом, у оквиру својих овлашћења.

2) "Узбуњивач" је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга државних и других органа, носилаца јавних овлашћења или јавних служби, пословном сарадњом и правом власништва на привредном друштву;

3) "Унутрашње узбуњивање" је откривање информације послодавцу.

2. Поступак унутрашњег узбуњивања

Покретање поступка

Члан 3

Поступак унутрашњег узбуњивања започиње достављањем информације послодавцу, односно лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

Достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се писмено или усмено.

Достављање информације

Члан 4

Писмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може се учинити непосредном предајом писмена о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, обичном или препорученом поштицом, као и електронском поштом, на емаил лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, уколико постоје техничке могућности.

Ако је поднесак упућен електронском поштом, као време подношења послодавцу сматра се време које је назначено у потврди о пријему електронске поште, у складу са Законом.

Уколико се достављање писмена о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем врши обичном или препорученом поштицом, односно електронском поштом, издаје се потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем. У том случају се као датум пријема код препоручене поштице наводи датум предаје поштице пошти, а код обичне поштице датум пријема поштице код послодавца.

Обичне и препоручене поштице на којима је означено да се упућују лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем код послодавца или на којима је видљиво на омоту да се ради о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем може да отвори само лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Потврда о пријему информације

Члан 5

Уколико се достављање информације врши непосредном предајом писмена или усмено, о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем саставља се потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем и то приликом пријема писмена, односно приликом узимања усмене изјаве од узбуњивача.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем треба да садржи следеће податке:

- 1) кратак опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 2) време, место и начин достављања информације у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 3) број и опис прилога поднетих уз информацију о унутрашњем узбуњивању;
- 4) податке о томе да ли узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету не буду откривени;
- 5) податке о послодавцу;
- 6) печат послодавца;
- 7) потпис лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем може садржати потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу, уколико он то жели.

Записник о усмено достављеној информацији

Члан 6

Усмено достављање информације у вези са унутрашњим узбуњивањем врши се усмено на записник.

Такав записник садржи:

- 1) податке о послодавцу и лицу које саставља записник;
- 2) време и место састављања;
- 3) податке о присутним лицима;
- 4) опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем, податке о времену, месту и начину кршења прописа из области радних односа, безбедности и здравља на раду, људских права запослених, опасностима по њихов живот, здравље, општу безбедност, животну средину, указивање на могућност настанка штете великих размера и друго;
- 5) примедбе узбуњивача на садржај записника или његову изјаву да нема никаквих примедби на записник и да се у потпуности слаже са његовом садржином;
- 6) потпис лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.
- 7) печат послодавца.

Поступање по информацији

Члан 7

Лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем је дужно да пре давања изјаве о информацијама у вези са унутрашњим узбуњивањем:

- 1) обавести узбуњивача о својим правима прописаним Законом, а нарочито да не мора откривати свој идентитет, односно да не мора потписати записник и потврду о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем,
- 2) поучи узбуњивача да своје информације у вези са унутрашњим узбуњивањем даје под пуном материјалном и кривичном одговорношћу, те да давање лажног изказа представља кривично дело предвиђено одредбама Кривичног законика.

Члан 8

У случају анонимних обавештења, поступа се у складу са Законом.

Послодавац не сме предузимати мере у циљу откривања идентитета анонимног узбуњивача.

Члан 9

Након пријема информације, послодавац је дужан да по њој поступи без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације.

У циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, предузимају се одговарајуће радње, о чему се обавештава послодавац, као и узбуњивач, уколико је то могуће на основу расположивих података.

Послодавац се обавезује да предузме све расположиве радње и мере у циљу утврђивања и отклањања неправилности указаних информацијом, као и да обустави све утврђене штетне радње и отклони њене последице.

Члан 10

Приликом вођења поступка унутрашњег узбуњивања, овлашћено лице које води поступак може узимати изјаве од других лица, у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, о чему саставља записник.

Такав записник садржи:

- 1) податке о послодавцу и лицу које саставља записник;
- 2) време и место састављања;
- 3) податке о присутним лицима;
- 4) опис утврђеног чињеничног стања поводом информације у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 5) примедбе присутног лица на садржај записника или његову изјаву да нема никаквих примедби на записник и да се у потпуности слаже са његовом садржином;
- 6) потпис присутних лица и лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.
- 7) печат послодавца.

Информисање узбуњивача

Члан 11

На захтев узбуњивача, послодавац је дужан да пружи обавештења узбуњивачу о току и радњама предузетим у поступку, као и да омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку.

Послодавац је дужан да обавести узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у року од 15 дана од дана окончања поступка.

Члан 12

По окончању поступка овлашћено лице:

- 1) саставља извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 2) предлаже мере ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Извештај о предузетим радњама

Члан 13

Извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем из члана 12. тачка 1) овог правилника доставља се: 1) послодавцу и 2) узбуњивачу.

Извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем треба да садржи:

- 1) време, место и начин пријема информације у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 2) радње које су након тога предузете у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 3) која су лица обавештена о радњама предузетим у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем уз навођење датума и начин њиховог обавештавања;
- 4) шта је утврђено у поступку о информацији, уз навођење конкретног чињеничног стања, да ли су утврђене неправилности и штетне радње као и њихов и опис, као и да ли су такве радње изазвале штетне последице.
- 5) потпис лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.
- 6) печат послодавца.

Члан 14

Узбуњивач се може изјаснити о извештају о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем у року од 5 дана.

Предлагање мера

Члан 15

На основу поднетог извештаја, лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем предлаже мере у циљу отклањања утврђених неправилности и начин отклањања последица штетних радњи насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем у року од 7 дана од дана достављања извештаја послодавцу и узбуњивачу.

Ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем могу да се предузму одговарајуће мере на основу извештаја из става 1. овог члана, о чему овлашћено лице доноси Предлог мера.

Предлог мера ради отклањања неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем обавезно садржи:

- 1) податке о послодавцу и лицу које саставља записник;
- 2) време и место састављања;
- 3) навођење и детаљан опис неправилности, штетних радњи и последица ових радњи у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђених извештајем;
- 4) конкретне мере које се предлажу ради отклањања наведених неправилности и последица штетних радњи насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђених извештајем као и рокови за њихово извршење;
- 5) образложење због чега се баш тим предложеним мерама отклањају утврђене неправилности и последице штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 6) име лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем;
- 7) печат послодавца.

Право на заштиту узбуњивача

Члан 16

Узбуњивач има право на заштиту, у складу са законом, ако:

- 1) изврши узбуњивање код послодавца, овлашћеног органа или јавности на начин прописан законом;
- 2) открије информацију која садржи податке о кршењу прописа и др. у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које врши узбуњивање, а најкасније у року од десет година од дана извршења те радње;
- 3) ако би у тренутку узбуњивања, на основу расположивих података, у истинитост информације, поверовало лице са просечним знањем и искуством као и узбуњивач.

Члан 17

Право на заштиту од узбуњивања имају и повезана лица.

Повезано лице има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због повезаности са узбуњивачем.

Члан 18

Лице које тражи податке у вези са информацијом, има право на заштиту као узбуњивач, ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Члан 19

Лице које је овлашћено за пријем информације дужно је да штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, осим ако се узбуњивач не сагласи са откривањем тих података, а у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Свако лице које сазна податке из става 1. овог члана, дужно је да штити те податке.

Лице овлашћено за пријем информације дужно је да приликом пријема информације, обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку.

Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача.

Подаци из става 1. овог члана не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано.

Члан 20

Забрањена је злоупотреба узбуњивања.

Злоупотребу узбуњивања врши лице које:

- 1) достави информацију за коју је знало да није истинита;
- 2) поред захтева за поступање у вези са информацијом којом се врши узбуњивање тражи противправну корист.

Узбуњивање ако су у информацији садржани тајни подаци

Члан 21

Информација може да садржи тајне податке.

Под тајним подацима из става 1. овог члана сматрају се подаци који су у складу са прописима о тајности података претходно означени као тајни.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач је дужан да се прво обрати послодавцу, а ако се информација односи на лице које је овлашћено да поступа по информацији, информација се подноси директору Школе.

У случају да Послодавац није у року од 15 дана поступио по информацији у којој су садржани тајни подаци, односно ако није одговорио или није предузео одговарајуће мере из своје надлежности, узбуњивач се може обратити овлашћеном органу.

Изузетно од става 3. овог члана, у случају да се информација односи на директора Школе, информација се подноси овлашћеном органу.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач не може узбунити јавност, ако законом није другачије одређено.

Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач и друга лица су дужни да се придржавају општих и посебних мера заштите тајних података прописаних законом који уређује тајност података.

Забрана стављања узбуњивача у неповољнији положај и накнада штете

Члан 22

Послодавац је дужан да, у оквиру својих овлашћења, заштити узбуњивача од штетне радње, као и да предузме неопходне мере ради обустављања штетне радње и отклањања последица штетне радње.

Послодавац не сме чињењем или нечињењем да стави узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на:

- 1) запошљавање;
- 2) стицање својства приправника или волонтера;
- 3) рад ван радног односа;
- 4) образовање, оспособљавање или стручно усавршавање;
- 5) напредовање на послу, оцењивање, стицање или губитак звања;
- 6) дисциплинске мере и казне;
- 7) услове рада;
- 8) престанак радног односа;
- 9) зараду и друге накнаде из радног односа;
- 10) учешће у добити послодавца;
- 11) исплату награде и отпремнине;
- 12) распоређивање или премештај на друго радно место;
- 13) непредузимање мера ради заштите због узнемиравања од стране других лица;

14) упућивање на обавезне здравствене прегледе или упућивање на прегледе ради оцене радне способности.

Члан 23

Забрањено је предузимати штетне радње.

У случајевима наношења штете због узбуњивања, узбуњивач има право на накнаду штете, у складу са законом који уређује облигационе односе.

3. Судска заштита

Члан 24

Узбуњивач према коме је предузета штетна радња у вези са узбуњивањем има право на судску заштиту.

Судска заштита се остварује подношењем тужбе за заштиту у вези са узбуњивањем надлежном суду, у року од шест месеци од дана сазнања за предузету штетну радњу, односно три године од дана када је штетна радња предузета.


4. Завршна одредба

Члан 25

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли, као и на интернет страници.

Број 721/4
Дана: 19.11.2015. године
Ш а б а ц

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ШКОЛЕ


Др Сава Максимовић



Објављено на сајту Школе и огласној табли 1.12.2015. године

ПОТВРДА

О ПРИЈЕМУ ИНФОРМАЦИЈЕ У ВЕЗИ СА УНУТРАШЊИМ УЗБУЊИВАЊЕМ

Висока школа струковних студија за васпитаче Шабац

_____ (број)

_____ (датум)

На основу чл. 4. и 5. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених, члана 5 Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања и члана 15. Закона о заштити узбуњивача, издаје се:

ПОТВРДА О ПРИЈЕМУ ИНФОРМАЦИЈЕ

1. ЧИЊЕНИЧНО СТАЊЕ

(навести кратак опис чињеничног стања о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем).

2. ПОДАЦИ О ДОСТАВЉАЊУ ИНФОРМАЦИЈЕ

- 1) Време: _____ (навести датум и тачно време достављања информације);
- 2) Место: _____ (навести адресу достављања информације);
- 3) Начин: _____ (навести начин достављања информације - писмено, непосредном предајом писмена обичном или препорученом пошиљком, електронском поштом или усмено на записник).

3. ПРИЛОЗИ

(навести број и опис прилога поднетих уз информацију).

4. ПОДАЦИ О УЗБУЊИВАЧУ

Узбуњивач жели да подаци о његовом идентитету буду откривени (заокружити једну од понуђених опција):

1. ДА
2. НЕ

Навести податке о узбуњивачу уколико је заокружена опција под 1:

У _____ дана _____ године

УЗБУЊИВАЧ М.П. ОВЛАШЋЕНО ЛИЦЕ

(уколико је заокружена опција под 1 у делу 4)

**ИЗВЕШТАЈ О ПРЕДУЗЕТИМ РАДЊАМА У ПОСТУПКУ О ИНФОРМАЦИЈИ У ВЕЗИ СА УНУТРАШЊИМ
УЗБУЊИВАЊЕМ**

Висока школа струковних студија за васпитаче Шабац

_____ (број)

_____ (датум)

На основу члана 9. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ("Сл. гласник РС", број 49/2015), члана 13 Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања, а у вези чл. 14. и 15. Закона о заштити узбуњивача ("Службени гласник РС" бр. 128/2014), саставља се:

ИЗВЕШТАЈ О ПРЕДУЗЕТИМ РАДЊАМА У ПОСТУПКУ О ИНФОРМАЦИЈИ

У поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем (даље: информација), коју је у законском року доставио узбуњивач:

_____ (навести податке о узбуњивачу, уколико се узбуњивач изјаснио да жели да подаци о његовом идентитету буду откривени),

предузете су следеће радње:

1. Дана _____ године примљена је информација која је достављена од стране узбуњивача _____ (навести начин достављања информације: писмено, непосредном предајом писмена обичном или препорученом поштом, електронском поштом).

(Алтернатива за тачку 1):

1. Дана _____ године примљена је усмена информација од стране узбуњивача и о томе је сачињен Записник о усмено достављеној информацији, број _____ од _____ године.)

2. Издао је Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, број _____ од _____ године.

3. У циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, предузете су следеће радње:

_____ (навести одговарајуће радње у складу са Законом и општим актом послодавца о поступку унутрашњег узбуњивања, нпр. узете су изјаве од одређених лица - навести лица, извршен је увид и контрола акта на који се информација односи - навести акт и сл.).

4. О предузетим радњама из тачке 3. овог извештаја дана _____ године, _____ (навести начин - усмено, писмено) обавештени су:

- _____ (навести надлежни орган код послодавца) и

- узбуњивач (уколико је то могуће на основу расположивих података).

5. У поступку о информацији уочено је следеће:

_____ (навести и описати уочене неправилности и последице штетне радње насталих у вези са

унутрашњим узбуњивањем).

6. Све радње наведене у овом извештају евидентирани су у складу са Правилником о поступку унутрашњег узбуњивања.

7. На основу овог извештаја овлашћено лице предложиће мере ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем у року од 7 дана од дана достављања извештаја _____ (навести надлежни орган код послодавца) и узбуњивачу.

Узбуњивач се може изјаснити овом извештају у року од 5 дана.

У _____ дана _____ године

М.П.

ОВЛАШЋЕНО
ЛИЦЕ

Ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем могу да се **предузму одговарајуће мере.**

**ПРЕДЛОГ ЗА ОДРЕЂИВАЊЕ ПРИВРЕМЕНЕ МЕРЕ ПРЕ ПОКРЕТАЊА СУДСКОГ ПОСТУПКА РАДИ
ЗАШТИТЕ У ВЕЗИ СА УЗБУЊИВАЊЕМ**

ВИШИ СУД У _____

ПРЕДЛАГАЧ: _____ из _____ ул. _____ бр. _____

ПРОТИВНИК ПРЕДЛАГАЧА: Висока школа струковних студија за васпитаче, са седиштем у Шапцу,
Добропољска 5.

ПРЕДЛОГ ЗА ОДРЕЂИВАЊЕ ПРИВРЕМЕНЕ МЕРЕ

Предлагач је био запослен код противника предлагача на радном месту _____.

ДОКАЗ: Уговор о раду бр. _____ од _____ године.

Предлагач је у вези са својим радним ангажовањем дана _____ године, дошао до сазнања о кршењу радноправних прописа у погледу _____ (зарада запослених, радног времена и др.), од стране противника предлагача као послодавца, које се састоји у

(навести начин и време извршења радње због које се врши узбуњивање, начин и време сазнања те радње - чињенице на основу којих се утврђује да су испуњени услови за судску заштиту).

Предлагач је дана _____ године, овлашћеном органу - надлежној инспекцији рада поднео писмену пријаву против противника предлагача, због бројних кршења радноправних прописа у погледу _____ (зарада запослених, радног времена и др.).

ДОКАЗ: Пријава инспекцији рада од _____ године.

Поступајући по пријави надлежна инспекција рада утврдила је бројне неправилности код противника предлагача у погледу примене радноправних прописа и наложила мере ради отклањања истих.

ДОКАЗ: Записник инспекције рада у _____ од _____ године.

Убрзо по сазнању о идентитету подносиоца пријаве инспекцији рада, противник предлагача је дана _____ године, донео решење бр. _____ којим је предлагачу отказао уговор о раду, због неостварења резултата рада, на основу члана 179. став 1. тачка 1) Закона о раду.

ДОКАЗ: Решење бр. _____ од _____ године.

Како је наведено решење о отказу уговора о раду донето кратко време по сазнању противника предлагача да је предлагач поднео пријаву инспекцији рада, и како решење уопште не садржи разлоге у чему се састоји неостварење резултата рада од стране предлагача, чији рад је иначе претходних година оцењиван највишим оценама, предлагач сматра, да је изношењем наведених чињеница и околности учинио вероватним да је решење о отказу уговора донето услед одмазде противника предлагача према предлагачу због пријаве инспекцији рада - члан 29. Закона о заштити узбуњивача (даље: Закон).

Предлагач је у својој вишечланој породици једини био запослен, а како нема имовине ни средстава за живот, доношењем побијаног решења и отказом уговора о раду, угрожена је његова и егзистенција чланова његове породице.

ДОКАЗ: Саслушање предлагача.

Ради спречавања настанка ненадокнадиве штете, на основу наведених чињеница и члана 296. став 2. Закона о извршењу и обезбеђењу и чл. 32, 33. и 34. Закона, предлагач предлаже да суд, пре покретања судског поступка ради заштите у вези са узбуњивањем, донесе

РЕШЕЊЕ

ОДРЕЂУЈЕ СЕ ПРИВРЕМЕНА МЕРА па се ОДЛАЖЕ ПРАВНО ДЕЈСТВО решења противника предлагача бр. _____ од _____ године, којим је предлагачу отказан уговор о раду и налаже противнику предлагача да предлагача ОДМАХ врати на рад, под претњом извршења.

У _____ дана
_____ године

ПРЕДЛАГАЧ

ТРОШКОВНИК:

- састав предлога по адвокату: _____ динара

- такса на предлог и одлуку: _____ динара